



## **ISTITUTO TECNICO “E. Scalfaro” SETTORE TECNOLOGICO**

**INDIRIZZI** : GRAFICA E COMUNICAZIONE - ELETTRONICA ED Elettrotecnica -  
INFORMATICA TELECOMUNICAZIONI - MECCANICA MECCATRONICA ED ENERGIA

[ COD MECC. CZTF010008 ] - PEC: [cztf010008@pec.istruzione.it](mailto:cztf010008@pec.istruzione.it)

Piazza Matteotti n. 1- 88100 CATANZARO - Tel. 0961.745155 - Fax 0961.744438

E-Mail: [cztf010008@istruzione.it](mailto:cztf010008@istruzione.it) - Sito Web: [www.itiscalfaro.cz.it](http://www.itiscalfaro.cz.it) - Cod. Fiscale 97028930796



### **REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO DI VALUTAZIONE**

ITTS "Ercolino Scalfaro" - Catanzaro  
Prot. 0004596 del 18/05/2019  
C (Uscita)

#### **Art.1 COMPOSIZIONE**

Secondo il dettato della Legge 107/15, comma 129, in sostituzione dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297:

«Art. 11. -- (Comitato per la valutazione dei docenti). 1. Presso ogni istituzione scolastica ed educativa è istituito, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il comitato per la valutazione dei docenti. 2. Il comitato ha durata di tre anni scolastici, è presieduto dal dirigente scolastico ed è costituito dai seguenti componenti: a) tre docenti dell'istituzione scolastica, di cui due scelti dal collegio dei docenti e uno dal consiglio di istituto; b) (Omissis...) un rappresentante degli studenti e un rappresentante dei genitori, per il secondo ciclo di istruzione, scelti dal consiglio di istituto; c) un componente esterno individuato dall'Ufficio scolastico regionale (Omissis).»

#### **Art. 2 MANDATO ISTITUZIONALE**

La legge 107/15 istituisce il Comitato con il compito istituzionale di individuare i criteri per la attribuzione del merito docenti; secondo l'art. 1 comma 129: 3. “Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base: a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”.

Tali criteri saranno deliberati entro il mese di maggio per l'a.s. 2018/2019, così come previsto dalla nota congiunta MIUR-INVALSI n. 4542 del 27 aprile 2016 ed entro il 30 novembre di ogni anno successivo in caso di richiesta di revisione per intervenute modifiche e/o su richiesta del DS e/o del 50% più un membro del Comitato stesso.

#### **Art. 3 CONVOCAZIONE**

Il Comitato di Valutazione viene convocato con atto formale del Dirigente scolastico, che lo presiede, almeno 5 giorni prima della data individuata con l'indicazione dell'o.d.g., sentito il componente esterno individuato dall'Ufficio scolastico regionale. Le riunioni vengono verbalizzate da un componente stesso del Comitato di Valutazione.

#### **Art. 4 VALIDITA' DELLE SESSIONI DI LAVORO**

In quanto organo non perfetto, le sessioni di lavoro del CdV sono valide alla presenza della maggioranza dei membri di diritto (quorum strutturale) e le deliberazioni sono assunte a maggioranza dei voti validamente espressi (quorum deliberativo); secondo quanto espresso con nota MIUR n. 1804 del 19 aprile 2016. In caso di parità, prevale il voto del Presidente.

#### **Art. 5 SURROGHE E SOSTITUZIONI**

In caso di decadenza, trasferimento, rinuncia o dimissioni dei membri del CdV, ci si atterrà alle eventuali note esplicative del MIUR, fatto salvo il principio della legittimità delle elezioni da parte degli organismi preposti così come dalla Legge n. 107/15 comma 129 e la legittimità delle riunioni la cui validità è espressa dalla presenza della maggioranza degli aventi diritto.

#### **Art. 6 DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALORIZZAZIONE DELLA FUNZIONE DOCENTE**

Il CdV definisce i criteri di valorizzazione della funzione docente alla luce del dettato normativo, del RAV, del PdM e del PTOF di Istituto. I criteri sono rivedibili su richiesta motivata del Ds o/o della maggioranza dei membri validamente eletti nel comitato.

Il documento varato dal Comitato di Valutazione prevede delle premesse di ordine generale, che tuttavia danno il contesto e la cornice dell'operazione, ancorando la valorizzazione del merito

- al principio di ottimizzazione delle risorse professionali e organizzative che contribuiscono al piano di sviluppo/miglioramento dell'offerta formativa alla luce del piano di miglioramento;
- alla positiva ricaduta in Istituto delle pratiche professionali.

I prerequisiti per la valorizzazione del ruolo docente sono individuati nei seguenti:

- Non aver avuto procedimenti disciplinari nell'ultimo triennio con irrogazione di sanzione
- Aver avuto un comportamento professionale ineccepibile, puntuale e preciso in ogni aspetto definito dal contratto nazionale e di istituto
- Essere preciso e puntuale in ogni consegna e richiesta definita dalle circolari interne e dalle disposizioni di servizio impartite dal Dirigente Scolastico
- Conoscere la cornice normativa di riferimento agli atti interni dell'istituzione scolastica (PTOF, Atti di indirizzo, PDM, RAV, definizione di format per la progettazione e la valutazione) e ad essi ricondurre la propria attività di docenza

#### **Art. 7 RACCOLTA DATI**

Si ritiene opportuna la raccolta degli elementi valutativi alla luce dei criteri declinati in indicatori attraverso una scheda /format condivisa la cui compilazione viene - previo comunicato specifico del DS – richiesta direttamente ai singoli docenti al fine di AGGIORNARE anno per anno il proprio status rispetto al merito. Ciò comporta la precisazione ai docenti del fatto

- che le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico e debbono essere documentabili/verificabili
- tali dichiarazioni non escludono, ma indirizzano il controllo del DS, cui spetta l'attribuzione del bonus alla luce di criteri stabiliti dal Comitato
- che alcuni indicatori possono essere di mera pertinenza del DS in termini di attribuzione alla luce della loro documentabilità.

## **Art. 8 REVISIONE DEL REGOLAMENTO**

Il presente regolamento è rivedibile su richiesta motivata del Ds e/o della maggioranza dei membri facenti parte del Comitato di Valutazione.

## **Art. 9 CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE**

Così come previsto dagli orientamenti applicativi dell'ARAN, tali criteri dovranno essere contrattati all'interno della contrattazione di istituto. Nel momento in cui nuove disposizioni normative e/o contrattuali disporranno diversamente tale articolo verrà opportunamente abrogato in toto o in parte.

## **Art. 10 NORME TRANSITORIE E FINALI**

Per quanto non presente all'interno del Regolamento, si rimanda alle norme previste dall'ordinamento giuridico ed alla normativa di specifica del MIUR.

Il presente documento viene approvato dal Comitato di Valutazione dei docenti con delibera N. 1 del Verbale N. 1 del 15 maggio 2019.